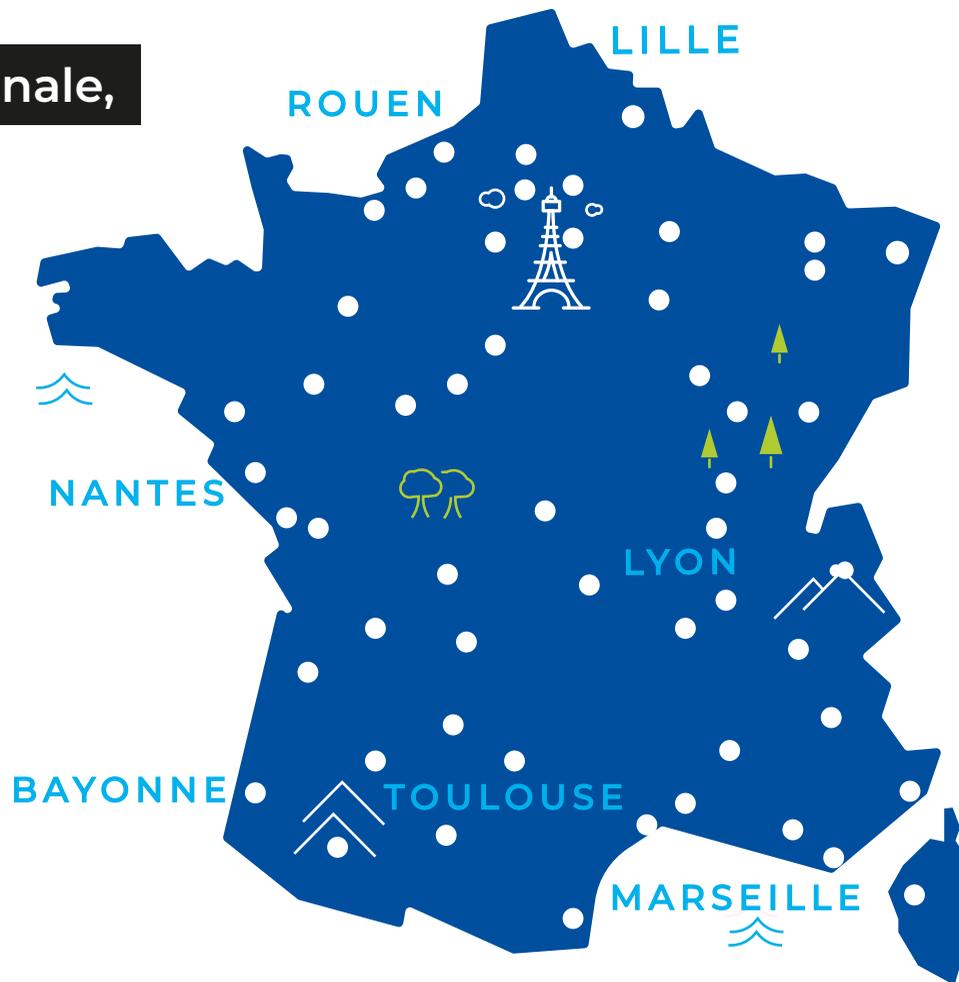




Groupe
Alternance
L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE L'ALTERNANCE

Une implantation nationale, un partenaire local

Agen, Aix-en-Provence, Ajaccio, Albi, Amiens, Angers, Angoulême, Arras, Auxerre, Avignon, Beauvais, Bassin d'Arcachon, Bayonne, Besançon, Blois, Bordeaux, Bourg-en-Bresse, Brive, Caen, Cergy-Pontoise, Chambéry, Charleville-Mézières, Chartres, Châteauroux, Clermont-Ferrand, Colmar, Créteil, Dijon, Épinal, Evreux, Evry, Gap, Grenoble, La Défense, La Roche-sur-Yon, Le Havre, Le Mans, Lille, Limoges, Lyon, Mâcon, Mantes-la-Jolie, Marne-la-Vallée, Marseille, Metz, Montargis, Montauban, Mont-de-Marsan, Montluçon, Montpellier, Nancy, Nantes, Narbonne, Nice, Nîmes, Niort, Orléans, Pau, Perpignan, Poitiers, Reims, Rochefort, Rodez, Rouen, Saint-Germain-en-Laye, Saint-Etienne, Strasbourg, Toulon, Toulouse, Tours, Troyes, Valence, Villeparisis.



GROUPE ALTERNANCE, C'EST



Implanté dans toute la France depuis plus de 25 ans, et travaillant quotidiennement dans la promotion de l'alternance auprès des entreprises quels que soient leur taille et leur secteur d'activité.



Des valeurs

PROXIMITÉ / SIMPLICITÉ / ADAPTABILITÉ / RÉUSSITE



Une pédagogie

UN RYTHME D'ALTERNANCE SINGULIER / INDIVIDUALISATION DU PARCOURS / UNE ÉVALUATION ET UN ACCOMPAGNEMENT TOUT AU LONG DE LA FORMATION



Des alternants

11.000

ALTERNANTS NOUS FONT
CONFIANCE CHAQUE ANNÉE⁽¹⁾



+ de

10.000

ENTREPRISES
PARTENAIRES

Des partenaires

Des résultats



73% DE TAUX DE RÉUSSITE ⁽²⁾



82% DE TAUX D'EMPLOYABILITÉ ⁽³⁾

(1) Cumul des effectifs nationaux 2023

(2) Moyenne nationale 2023

(3) Résultats des statistiques au niveau national 2023

NOS FORMATIONS ET DIPLÔMES

MASTERE
BAC+4 +5
NIV 7

MANAGER COMMERCIAL ET MARKETING (1)
EXPERT EN STRATÉGIE ET TRANSFORMATION DIGITALE(2)
INGÉNIEUR D'AFFAIRES (3)
RESSOURCES HUMAINES (4)

BACHELOR
BAC+3
NIV 6

RESPONSABLE DEVELOPPEMENT COMMERCIAL / CHARGÉ DE GESTION (5)
RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL (6)
RESPONSABLE MARKETING ET STRATÉGIE COMMERCIALE (7)
MANAGEMENT ET GESTION DES ENTREPRISES (8)
MARKETING ET COMMUNICATION (9)
CHARGÉ DE COMMUNICATION (10)
CHARGÉ RESSOURCES HUMAINES (11)
RESSOURCES HUMAINES (12)
BANQUE ET ASSURANCE (13)

BTS
BAC+2

NÉGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT
MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL
SUPPORT À L'ACTION MANAGÉRIALE
GESTION DE LA PME
COMPTABILITÉ ET GESTION
ASSURANCE
COMMUNICATION

TITRE PRO
NIV 5

MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE (14)
FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES (15)
CONSEILLER INSERTION PROFESSIONNELLE (16)

TITRE PRO
NIV 4

ASSISTANT MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE (17)
CONSEILLER DE VENTE (18)
SECRÉTAIRE ASSISTANT (19)

CCN
CQP

EMPLOYÉ DE COMMERCE / LIBRE SERVICE (20)
FORMATIONS QUALIFIANTES (HDC/CV)



LES CONTRATS, LEURS AVANTAGES

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

CDD de 6 mois à 24 mois

REMUNERATION (simulation financière entreprise TCC)

Année	< 18 ans	Entre 18 & 20 ans	Entre 21 & 25 ans	> 26 ans
1 ^{ère}	27 % 484,43 €	43 % 771,49 €	53 % 950,91 €	
2 ^{ème}	39 % 699,72 €	51 % 915,02 €	61 % 1094,44 €	100 % 1794,16 €
3 ^{ème}	55 % 986,78 €	67 % 1202,09 €	78 % 1399,45 €	

LES AVANTAGES

- Absence de prise en compte dans le calcul des effectifs
- Aide financière de : 6 000 €* par alternant, mineur ou majeur de moins de 30 ans.
- Des aides diverses pour l'accueil d'apprentis en situation de handicap et des déductions fiscales selon les cas...
- Exonération des cotisations sociales, qui, selon la taille de l'entreprise, peut être totale ou partielle égale à une prime à l'apprentissage d'un montant de 1 000 € (minimum) annuel, pour les sociétés de moins de 11 employés.
- Réduction générale des cotisations patronales (maladie, invalidité-décès, vieillesse, allocations familiales, d'accident du travail, le Fnal et la contribution solidarité autonomie)

*Pour la première année d'exécution du contrat.

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

CDD de 6 mois à 24 mois

REMUNERATION (simulation financière entreprise TCC)

Année	Cas général		Titulaire d'un BAC PRO ou équivalent	
	< 50 salariés	> 51 salariés	< 50 salariés	> 51 salariés
- 21 Ans	55 % 1008,3 €	1013,88 €	65 % 1191,63 €	1198,22 €
+ 21 Ans	70 % 1283,3 €	1290,4 €	80 % 1466,62 €	1474,73 €
+ 26 Ans	100 % 1833,28 €		> 51 salariés 1843,42 €	

LES AVANTAGES

- Absence de prise en compte dans le calcul des effectifs
- Aide financière de : 6 000 €* par alternant, mineur ou majeur de moins de 30 ans.
- Aide Pôle Emploi - 26 ans et + 45 ans
- Aide pour les entreprises de plus de 250 salariés qui emploient au moins 5% d'employés en alternance
- Diverses aides et exonérations pour les alternants en situation de handicap, les personnes de plus de 26 ans et pour certains groupements d'employeurs (CEIQ) 2 000 € versement en 2 fois
- Exonération des cotisations patronales pour les assurances sociales et les allocations familiales (si salarié concerné âgé de plus de 45 ans)
- Réduction générale des cotisations patronales (malade, invalidité-décès, vieillesse, allocations familiales, d'accident du travail, le Fnal et la contribution solidarité autonomie)

COLLABORER AVEC NOUS C'EST UN ACCOMPAGNEMENT :

AU RECRUTEMENT

1. Définir le poste et la formation
2. Sourcing candidats
3. Informations sur le financement et les aides.
4. Organisation du recrutement. (job dating, etc..)
5. Mise en place administrative du dossier

AU COURS DE LA FORMATION

1. Une formation adaptée
2. Des formateurs issus du monde professionnel
3. Des interlocuteurs disponibles tout au long du parcours
4. Un suivi personnalisé (bulletins semestriels, livret de suivi, visites entreprises)
5. Une réussite / Une employabilité



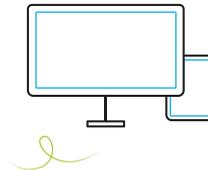
Votre école près de chez vous !



Agen, Aix-en-Provence, Ajaccio, Albi, Amiens, Angers, Angoulême, Arras, Auxerre, Avignon, Beauvais, Bassin d'Arcachon, Bayonne, Besançon, Blois, Bordeaux, Bourg-en-Bresse, Brive, Caen, Cergy-Pontoise, Chambéry, Charleville-Mézières, Chartres, Châteauroux, Clermont-Ferrand, Colmar, Créteil, Dijon, Épinal, Evreux, Evry, Gap, Grenoble, La Défense, La Roche-sur-Yon, Le Havre, Le Mans, Lille, Limoges, Lyon, Mâcon, Mantes-la-Jolie, Marne-la-Vallée, Marseille, Metz, Montargis, Montauban, Mont-de-Marsan, Montluçon, Montpellier, Nancy, Nantes, Narbonne, Nice, Nîmes, Niort, Orléans, Pau, Perpignan, Poitiers, Reims, Rochefort, Rodez, Rouen, Saint-Germain-en-Laye, Saint-Etienne, Strasbourg, Toulon, Toulouse, Tours, Troyes, Valence, Villeparisis.

Retrouvez-nous sur le web

groupe-alternance.com



- (1) Manager commercial et marketing, Titre de niveau 7, codes NSF 312p, 312n et 312m, enregistré au RNCP le 20/01/2021, RNCP35208 délivré par EDUCSUP.
- (2) Expert en Stratégie et Transformation Digitale, Titre de niveau 7, codes NSF 312, 320 et 326 , enregistré au RNCP le 29/09/2022, RNCP36905 délivré par IEF2I.
- (3) Ingénieur d'affaires, Titre de niveau 7, code NSF 312, enregistré au RNCP le 08/07/2021, RNCP35760, délivré par C3 INSTITUTE.
- (4) Manager en Ressources Humaines, Titre de niveau 7, code NSF 315n, enregistré au RNCP le 21/12/2023, RNCP38460, délivré par FORMATIVES.
- (5) Chargé de Gestion Commerciale, Titre de niveau 6, codes NSF 312m et 313, enregistré au RNCP le 02/03/2020, RNCP34465, délivré par FORMATIVES.
- (6) Responsable du développement commercial, Titre de niveau 6, code NSF 312, enregistré au RNCP le 19/07/2023, RNCP37849 délivré par IMCP.
- (7) Responsable marketing opérationnel, Titre de niveau 6, code NSF 312n, enregistré au RNCP le 20/07/2022, RNCP36727, délivré par IFOCOP.
- (8) Chargé de Gestion et Management, Titre de niveau 6, codes NSF 310p et 310, sur décision du 30/06/2020 RNCP34734, délivré par FORMATIVES.
- (9) Responsable du développement, Titre de niveau 6, code 310 et 312, enregistré au RNCP le 20/07/2022, RNCP36728, délivré par FORMATIVES.
- (10) Chargé de Communication Plurimédia, Titre de niveau 6, codes NSF 320p et 320n, sur décision du 24/04/2020, RNCP34589, délivré par FORMATIVES.
- (11) Chargé.e de Gestion sociale et de projet RSE, Titre de niveau 6, codes NSF 315n et 315r, enregistré au RNCP le 02/03/2020, RNCP34464, délivré par FORMATIVES.
- (12) Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines, Titre de niveau 6, code NSF 315, enregistré au RNCP le 01/06/2022, RNCP36500, délivré par GROUPE ESCCOT.
- (13) Conseillers de clientèle en assurances et produits financiers, code NSF 313, sur décision du directeur de France Compétence suite à l'avis de la commission de la certification professionnelle du 26/01/2022, RNCP36144, délivré par SOGESTE – GROUPE ESCCOT.
- (14) Manager d'Unité Marchande, Titre de niveau 5, code NSF312m, enregistré au RNCP le 18/12/2018, RNCP32291 délivré par le Ministère du Travail.
- (15) Conseiller en insertion professionnelle, Titre de niveau 5, code NSF 332t, enregistré au RNCP le 25/01/2023, RNCP37274, délivré par le Ministère du Travail.
- (16) Formateur professionnel d'adultes, Titre de niveau 5, codes NSF 333 et 333t, enregistré au RNCP le 25/01/2023, RNCP37275 délivré par le Ministère du Travail.
- (17) Assistant.e manager d'unité marchande, Titre de niveau 4, code NSF 312m, enregistré au RNCP le 04/09/2020, RNCP35233, délivré par le Ministère du Travail.
- (18) Conseiller de vente, Titre de niveau 4, code NSF 312m, enregistré au RNCP le 13/10/2022, RNCP37098, délivré par le Ministère du Travail.
- (19) Secrétaire assistant, Titre de niveau 4, code NSF 324t, enregistré au RNCP le 05/08/2022, RNCP36804, délivré par le Ministère du Travail.
- (20) CQP Employé de commerce, code NSF 312, enregistré au RNCP le 27/12/2018, délivré par le FCD.